



相原 章会長 尾崎 康幹事



第2770地区 第1グループ

浦和中ロータリークラブ

2020-2021 クラブターゲット

「発見、創造、魅力あふれるクラブに！」

— 組織を創る 仲間を創る 明日を創る —



ロータリーは
機会の扉を開く

今日の例会

9月17日（木）第1422例会

例会時間：19：00点鐘

例会場所：さいたま商工会議所会館 2階第一ホール

卓話者：小谷野英一・鈴木弘一 会員（研修リーダー）

テーマ：『ロータリーの基礎第1回』

次の例会

9月24日（木）第1423回例会

例会時間：19：00点鐘

例会場所：さいたま商工会議所会館 2階第一ホール

卓話者：ロータリーの友理事 恵川一成様

テーマ：日本のロータリー100年に関わる「ロータリーの友」の歴史的考察』

会長挨拶

会長 相原 章



皆さんこんばんわ。9月第2例会にご出席いただきありがとうございます。本日は、株式会社manebi CEOの田島智也様をお招きしての卓話例会です。田島様ようこそ越しくございました。本日の卓話よろしくお願ひ申し上げます。

さて、皆様ご存知の通り、WHOはアフリカ地域でのポリオウィルスの撲滅を認定しました。この世界的に喜ばしいニュースに対して、残念ながら手放しで喜んでいないロータリアンの方が一部いらっしゃるようです。

- ・ポリオはロータリーが始めたことなのに、ロータリーの「ロ」の字も報道されない
- ・自分たちの活動が正当に評価されていない、不当に評価が低いのではないかと

私は、あえて申し上げたい。そんなに社会的評価がほしいのか？そんなに称賛されたいのか？別にいいじゃないですか。だって、アフリカの子供たちが幸せになるんです。なぜこのような考え方に傾いてしまうのか？原因は「強すぎる承認欲求」にあります。社会的に認められたい、他人から評価されたい、という気持ちは誰でも持っています。

浦和中ロータリーの会長として、相原は素晴らしい、立派な会長だ、あいつに任せてよかった、と称賛を浴びたいです。でもこのような承認欲求が強すぎると、

- ・こんなにやってやっけるのに ・なんでわかってこないのか
- ・もっと認めてくれてもいいじゃないか

このように不当な扱いを受けていると思ひ、恨み、辛み、愚痴といった感情を引き起こします。まさに今回のWHOの報道に対する一部の方々の反応とシンク口します。

ところでこの「強すぎる承認欲求」何原因なのでしょう？これは、「低い自己評価」「自信のなさ」の裏返しに他なりません。なぜそんなことがわかるのか？私はロータリークラブの会長です。だからわかるんです。そもそもロータリーの会長をやる人は承認欲求の強い人が多いのです。私も、小宮さんや小嶋敏夫さんに負けず劣らずゴリゴリの「承認欲求」のかたまりのような人間です。ちなみに承認欲求の強い人の特徴は「話が長い」といことだそうです。

それはともかくとして、現役の会長としてあまり承認欲求が強いのは決して良いことではない、と自戒を込めて、会長所信で皆さんに次のように訴えました。

- ・ボランティアは無報酬 ・ボランティアは一方通行
- ・困っている人に手を差し伸べる ・辛い思いをしている人に寄り添う
- ・相手からは一切求めない

承認欲求の真逆の行為です。そして、この考え方こそが「超私の奉仕」につながるのです。以前私は、中クラブから会員増強委員会が無くなることを願ひ、と申し上げましたが、公共イメージ向上委員会も無くなることを願ひしています。公共イメージは上げるものではなく、上げるものだと思うからです。超私の奉仕、WHOのニュース、そしてこの報道を踏まえて改めてボランティアとは何か？考えてみてください。

リモート出席者



米山学友 キムヒジュンさん 伊田賢一 会員 吉岡淳一 会員

幹事報告 幹事 尾崎 康



- ・例会終了後、田島様を囲み「菜葉美に於いて、有志による懇親会を開催致します。
- ・各部門セミナー（リモート 会長・担当・新会員）
9/12(土)奉仕プロジェクト3部門
(会長・辻村・松本利男・尾崎・松石)
9/26(土)米山記念奨学部門（会長・尾崎）



← 本日司会の小島昇会員

← SAAの折茂会員と副SAAの鈴木幸一会員・佐山会員



三島プログラム委員長が次週プログラム案内を！

『オンラインによる キャリア形成支援』

株式会社manebi CEO 田島 智也 様



企業のオンライン採用と教育を実現するSaaSプロダクトを提供

1. 採用や教育業務の大半をオンライン化したい
2. 採用母集団を増やしたい
3. 選考のフィルタリングを強化したい
4. 選考途中や内定後の離脱を防止したい
5. 入社から3ヶ月の試用期間で成果が上がり会社へ共感性の高い人材になるようにしたい



世界縁満

全ての縁が良縁に
笑顔と感謝が溢れる様に

自らを満ち、誰かを満ちす力を持った人を増やして、利他心による支え合いの社会に変革させていく事を使命としています。「自分が誰かの力になることができる喜びに気付いた世界」を目指し、私たちは走り続けます。

プラットフォームをつくる

良質な出会いをテクノロジーで仕組み化し、

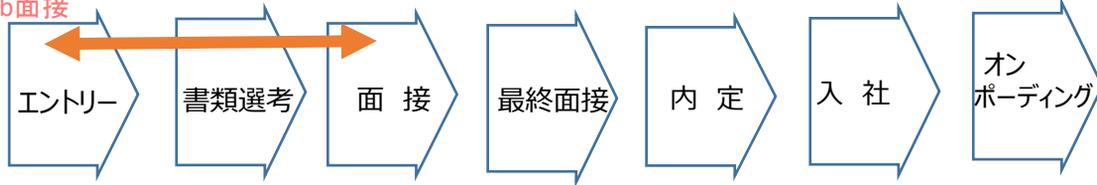
自分らしい志を育み、人がイキイキと生きる世界を創る

私たちには「インサイドアウト」という概念があります。まずは自分が何者であるかを発見し、自らを満ちす力を身に付けてこそ、大切な人を助ける力を得ることができます。その過程をテクノロジーで仕組み化するためのプラットフォームを構築しています。より多くの人々が最適なアイデンティティを形成し、仲間と共に高い心理的安全性の元で生きていくことをサポートします。



オンライン採用/研修プラットフォーム

web面接



全体像：入社前～入社後まで人事の問題解決をし個人と組織を幸せに導く



「編集後記」近未来の働き方がもうそこに、いや既に現実になっていると実感させられる様な卓話内容。これから何が残って何が残らないのか？それを一早く嗅ぎ分ける嗅覚が必要になるであろう。とても刺激的な内容の例会であった。
(T・K)

会長：相原 章 会長エレクト・幹事：尾崎 康 クラブ管理運営・プログラム委員長：三島 泉
親睦委員長：市川浩正 会員研修委員長：辻村浩司 研修リーダー：小谷野英一 公共イメージ向上委員長：小嶋敏夫
出席報告 9月10日(木)第1421回例会

会員総数(免除)	40(5)名	本日の出席率	85.71%
出席算定	30/35	メイクアップ	3
本日の出席	27		

例会日：毎週木曜日 19:00～20:00
例会場：さいたま商工会議所会館 2階 第1ホール
事務局：さいたま市浦和区高砂3-17-15
さいたま商工会議所会館 7階
TEL:048(838)7740 FAX:048(838)7741
ホームページ http://urawa-naka-rc.org